

Принято общим собранием
протокол от 28 августа 2018 № 1
Утверждено и введено в действие
приказом от 31 августа 2018 № 428
Директор Т.П. Помыкалова



ПОЛОЖЕНИЕ

О противодействии коррупции

1. Общие положения

1. Комиссия МБОУ «Гимназия № 75» Московского района г. Казани по противодействию коррупции (далее - Комиссия) создана в целях профилактики коррупционных проявлений в учреждении, рассмотрения обращений граждан и контрольно-надзорных органов по вопросам нарушений коррупционного характера, а также выявления и урегулирования конфликта интересов.
2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, федеральными конституционными законами, федеральными законами, Конституцией Республики Татарстан, законами республики Татарстан, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Президента Республики Татарстан, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, правительства Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи Комиссии

Основными задачами комиссии являются:

1. Разработка плана антикоррупционной работы и осуществления контроля за его реализацией;
2. Выявление и урегулирование конфликта интересов;
3. Формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям;

4. Рассмотрение обращений участников образовательного процесса, граждан, контрольно-надзорных органов по вопросам нарушений коррупционного характера;
5. Подготовка предложений участников образовательного процесса по формированию антикоррупционной пропаганды и развитию общественного контроля за реализацией политика в области противодействия коррупции.

3. Основные понятия

1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
2. Конфликт интересов – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей;
3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;
4. Условия (ситуации), при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работников:
 - Педагогический работник занимается репетиторством с учениками, воспитанниками, которых он обучает в учреждении;

- Педагогический работник осуществляет репетиторство во время своего рабочего времени в учреждении;
- Использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучаемых и иных участников образовательных отношений;
- Получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучаемых;
- Нарушение работником Устава учреждения, локальных нормативных актов учреждения, общепринятые этические нормы;
- Иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов.

4. Полномочия комиссии

Комиссия в целях выполнения возложенных на нее задач осуществляет следующие полномочия:

1. Разрабатывает меры по противодействию коррупции, а также по устранению причин и условий, порождающих коррупцию;
2. Рассматривает на своих заседаниях исполнение мероприятий по противодействию коррупции;
3. Рассматривает сведения о возможном конфликте интересов и в случае подтверждения его урегулировании;
4. Проводит служебную проверку в отношении работника в случае поступления сведений о возможном конфликте интересов;
5. Участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию;
6. Осуществляет взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией и проведения антикоррупционных мероприятий;
7. Заслушивает на своих заседаниях доклады о проводимой работе по предупреждению коррупционных мероприятий;

8. Запрашивает в установленном порядке информацию в пределах своей компетенции;
9. Приглашает на свои заседания руководителей и должностных лиц МКУ «Управление образования исполнительного комитета муниципального образования г. Казани».

5. Порядок формирования и организация деятельности Комиссии

1. Комиссия формируется в составе председателя Комиссии, секретаря и членов Комиссии. Состав Комиссии утверждается приказом руководителя.
2. Комиссия формируется из числа работников образовательного учреждения и общественности в количестве 5-7 человек. Члены Комиссии принимают участие в ее работе на общественных началах и обладают равными правами при принятии решений.
3. Работой Комиссии руководит председатель Комиссии.
4. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена или председателя комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку заседания, член или председатель комиссии до начала заседания обязан заявить об этом и не принимать участие в рассмотрении данного вопроса.
5. Заседания Комиссии проводятся не реже одного раза в полугодие. Может быть проведено внеочередное заседание комиссии. Основание для проведения внеочередного заседания комиссии является информации о факте коррупции со стороны работников гимназии, полученная директором гимназии от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан. По результатам проведения внеочередного заседания комиссия вправе принять решение о проведении служебной проверки в отношении данного работника.
6. Повестку дня и порядок рассмотрения вопросов на заседаниях Комиссии определяет председатель Комиссии по представлению секретаря Комиссии.
7. Деятельность Комиссии строится на основе плана работы, утверждаемого председателем Комиссии.

8. Заседание Комиссии является правомочным в случае присутствия на нем не менее 2/3 общего числа его членов.
9. Информация, указанная в пункте 2.2 настоящего Положения, рассматривается комиссией, если она представлена в письменном виде и содержит следующие сведения: фамилию, имя, отчество гражданина, должность; описание факта коррупции; данные об источнике информации.
10. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Комиссии. При равенстве голосов преимущественное право голоса переходит к председательствующему на заседании.
11. Председатель Комиссии:
 - Определяет место и время проведения Комиссии
 - Ведет заседания Комиссии
 - Подписывает протокол заседания Комиссии
 - Выполняет иные функции, связанные с организацией работы комиссии
12. Секретарь Комиссии:
 - Составляет проект повестки очередного заседания
 - Информировывает членов Комиссии о месте и времени проведения заседания Комиссии;
 - Ведет протокол заседания Комиссии
13. Решение Комиссии оформляется протоколом. Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений и подлежит исполнению в указанный срок. Решения Комиссии могут быть размещены на официальном сайте МБОУ «Гимназия № 75» Московского района г. Казани.
14. Организационно-техническое и информационное обеспечение деятельности Комиссии осуществляется МБОУ «Гимназия № 75» Московского района г. Казани.